



Què és Asproseat?

ASPROSEAT és una entitat d'àmbit català que té com a finalitat principal:

Promoure i gestionar serveis integrals i suports per a la qualitat de vida de les persones amb discapacitat, preferentment persones amb discapacitat intel·lectual, les seves famílies i altres col·lectius amb risc d'exclusió social, en el marc d'un compromís per a la igualtat d'oportunitats i la defensa dels seus drets.

Disposem de més de 11.000 m² de superfície on atenem més de 450 persones amb gairebé 200 professionals.

Avalada per més de 25 anys d'experiència i diferents reconeixements a la trajectòria a favor de les persones amb discapacitat i qualitat d'atenció.

Presentació

Novament, tenim el plaer de fer-vos a mans la informació bàsica de la nostra Entitat. Pretenem oferir-vos una síntesi en la qual podreu comprovar fàcilment i ràpidament l'evolució que any rere any fem i, a la vegada, en pugueu fer una valoració.

Encarem els reptes amb professionalitat i entusiasme, i fem que el nostre treball continuï fermament basat en les 3 línies estratègiques del nostre Pla operatiu: defensa i promoció dels **drets** de les persones amb discapacitat, enfortiment de l'**organització**, per la qual cosa la situem en les condicions adequades perquè pugui assolir els objectius de futur amb les millors condicions i, finalment, assolir una àmplia cartera de **serveis** que garanteixi una atenció integral i de qualitat.

Què hem fet?

- Hem crescut en nombre de professionals, d'usuaris i de serveis.
- Hem aconseguit un any d'experiència en la gestió de la Residència de can Serra amb un grau de satisfacció important, i hem complert un dels objectius, el d'incorporar a la nostra cartera de serveis l'atenció a les persones amb necessitat de suport generalitzat i trastorns de conducta.
- Hem treballat amb qualitat mitjançant eines que ens han permès millorar la nostra feina i mantenir les certificacions. També hem creat i aplicat metodologies de treball per orientar la intervenció i prevenir futures necessitats derivades de l'envelliment, situacions familiars de risc amb l'objectiu de facilitar la prevenció adient que tan necessària és en Institucions com la nostra.
- Hem assolit un grau de participació molt elevat en les nostres activitats associatives, reunions de pares, actes públics, colònies, etc. Això significa que tenim un moviment associatiu i un grau d'implicació de les famílies molt elevat, cosa que ens permet poder afrontar el futur amb l'optimisme i la convicció que les activitats que proposem són interessants i motivadores, atesa la bona resposta.
- Hem continuat apostant per les inversions amb un import de 226.295 € per millorar els serveis: reformes, adequació i modernització de les instal·lacions, ajuts tècnics, i maquinària.

Què ens reserva el futur?

Feina i més feina. Perquè tot i que hem assolit molts objectius, hem de continuar vetllant per donar resposta a les necessitats dels nostres socis i usuaris, sense oblidar els futurs. Continuarem les gestions per completar els projectes ja iniciats, com és el cas del Centre Ocupacional del c/ de la Mare de Déu de Port, els equipaments per a nous habitatges, la residència per a persones amb trastorns de conducta a Bellvitge, la cerca d'un nou local per a l'Associació; i emprem amb il·lusió i tenacitat tots aquells nous projectes que ens permetin assolir el que tots desitgem: **la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat**.

No vull acabar sense dir que aquesta memòria resumeix la suma de l'esforç individual de cada un dels que pertanyen a ASPROSEAT, i també de moltes altres persones que tot i que no pertanyen a l'Entitat hi han contribuït unint-se al nostre projecte: des de persones individuals, empreses, amics del sector, a les diferents administracions. "Tothom és benvingut a ASPROSEAT si el seu objectiu és sumar".

Ramon Vives i Vives
Gerent

Directori de serveis

Barcelona

Seu social Associació
C/ Mecànica 6-8, bxs.
08038 Barcelona
Tel. 932 236 391
Fax 932 234 226
e-mail: asproseat@asproseat.org

Centre Ocupacional 1981
Servei de Teràpia Ocupacional
Servei Ocupacional d'Inserció
C/ Mecànica 6-8, bxs.
08038 Barcelona
Tel. 934 217 599
Fax 934 218 863
e-mail: comec@asproseat.org

Centre Ocupacional 1981 Foc
Servei de Teràpia Ocupacional
Servei Ocupacional d'Inserció
C/ Foc 106.
08038 Barcelona
Tel. 932 233 060
Fax 932 234 694
e-mail: cofoc@asproseat.org

Habitatge Zona Franca I
Llar-residència
Servei de Respir
08038 Barcelona

Habitatge Zona Franca II
Llar-residència
Servei de Respir
08038 Barcelona

L'Hospitalet

Barcelona Equip de Serveis
Centre Especial de Treball
SCAPS/USAP
C/ Dolors Aleu, 27-33
08908 L'Hospitalet
Tel. 932 236 391
Fax 932 234 226
e-mail: asproseat@asproseat.org

Residència Can Serra
Residència de profunds
Centre de dia
Carretera d'Esplugues, 18
08906 L'Hospitalet
Tel. 934 373 409
e-mail: canserra@asproseat.org

Habitatge Aprestadora I
Llar-residència
Servei de Respir
08902 L'Hospitalet

Habitatge Aprestadora II
Llar-residència
Servei de Respir
08902 L'Hospitalet

Servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar
Tel. 932 236 391
e-mail: asproseat@asproseat.org

Sant Just Desvern

Centre Pilot Sant Just Desvern
Educació Especial
C/ Hereter, 11
08960 Sant Just Desvern
Tel. 933 714 908
Fax 934 735 644
e-mail: asproseatsjd@asproseat.org

CAE ASPROSEAT SANT JUST
Centre d'Atenció Especialitzada
C/ Hereter, 11
08906 Sant Just Desvern
Tel. 933 714 908
Fax 934 735 644
e-mail: asproseatsjd@asproseat.org

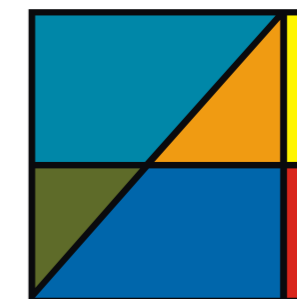
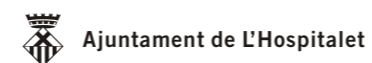
Centre Ocupacional
ASPROSEAT SANT JUST
Servei de Teràpia Ocupacional
Servei Ocupacional d'Inserció
C/ Hereter, 11
08960 Sant Just Desvern
Tel. 933 714 908
Fax 934 735 644
e-mail: asproseatsjd@asproseat.org

Habitatge Sant Just
Llar-Residència
Servei de Respir
08960 Sant Just Desvern

Les persones: el valor creixent i la raó de ser de la nostra Entitat



Amb el suport de:



ASPROSEAT

MEMÒRIA 2007



ASPROSEAT

Informació i contactes a:

Serveis Centrals

C/ Dolors Aleu 27-33, 1r · 08908 L'Hospitalet

Tel. 932 236 391 · Fax 932 234 226

e-mail: asproseat@asproseat.org

www.asproseat.org

LÍNIES ESTRATÈGIQUES D'ASPROSEAT

Coherents amb el Pla operatiu 2003-2007, hem treballat en les línies estratègiques per enfortir l'organització i poder afrontar la millora dels serveis i el desenvolupament; aconseguir una cartera de serveis el més àmplia possible per garantir una atenció integral i de qualitat i defensar i promoure els drets de les persones amb discapacitat i les seves famílies.

UN ANY DE GESTIÓ DE CAN SERRA

Al cap d'un any podem sentir-nos satisfets del resultat de la gestió duta a terme a la Residència Can Serra. Ha estat un any de canvis per a tots, durant els quals hem coordinat i implantat noves sinergies de treball. Amb uns resultats ja palesos el segon semestre de l'any, vam ser capaços de plantejar-nos millores, d'incrementar el nombre de professionals i millorar-ne la qualitat amb la implantació de nous protocols. Un altre element important han estat les inversions gestionades per fer millores a l'equipament quant al mobiliari, als ajuts tècnics i a l'adequació de les aules que ho exigien, cosa que ha revertit directament en la qualitat de l'atenció als usuaris i en la millora de les condicions laborals dels treballadors. Això s'ha reflectit en l'increment del grau de satisfacció dels familiars i també ens ha permès donar millor resposta a necessitats dels socis.

RECERCA, ESTUDIS I PARTICIPACIÓ

Hem informatitzat l'eina SÒCRATES dissenyada per l'equip de SCAPS/USAP per a l'elaboració dels PIIL. Aquesta eina permet l'anàlisi i

l'avaluació de les competències per orientar la intervenció i assolir el màxim nivell d'integració possible dels treballadors amb discapacitat, usuaris del servei.

S'ha editat l'estudi sobre la percepció social de la discapacitat en la població escolar per facilitar-ne la difusió. Considerem que és un pas endavant per, en properes etapes, extraure'n conclusions generalitzables a tot el col·lectiu escolar. Entenem que l'anàlisi de les actituds té una importància cabdal per poder establir objectius, continguts o activitats per avançar cap a la normalització i cap a una societat per a tothom, i per posar de manifest la preocupació de l'Entitat per defensar i promoure els drets de les persones amb discapacitat.

A més, els professionals i els membres de l'Associació hem participat en estudis i investigacions, hem col·laborat en diferents taules, equips de treball i fòrums de participació, als quals hem aportat i compartit experiències. Cal esmentar la participació en la validació de l'Escala EIS, projecte Acten, a les diferents comissions i espais de participació de la Federació APPS. Com a resultat hem pogut enriquir-nos amb l'Intercanvi d'experiències i coneixements teòrics que han revertit en dues vessants: la consegüent millora de l'Entitat i l'aportació recíproca cap al sector.

ACTIVITATS ASSOCIATIVES

Ens congratulem de ser una Associació dinàmica amb un elevat índex de participació i implicació a les activitats associatives. Els resultats de l'avaluació posen de manifest un alt grau de satisfacció dels participants, que s'eleva, en el conjunt d'activitats específiques de l'any 2007, a 830 persones, cosa que constata que la dinamització associativa és un objectiu prioritari a la nostra Entitat. Algunes de les activitats més destacades han estat els cursos d'informàtica per a socis, el Taller de Risoteràpia per a pares/mares cuidadors, les sortides de convivència, els matins culturals i el Festival de Nadal.

En relació a la VII edició del Concurs Felicitacions de Nadal i atenent a l'èxit de l'edició anterior, aquest any hem pogut ampliar la difusió de les obres seleccionades als socis i a empreses o entitats amb l'ànim de col·laborar-hi, com a via de recaptació de recursos.

L'import recaptat ha estat destinat a cobrir les despeses de disseny, impressió i difusió, i els guardons i diplomes per als guanyadors, que van ser lliurats durant la cerimònia del Festival de Nadal.

DONATIUS

Durant l'any 2007 hem rebut una quantitat important de donatius, en espècies o econòmics, que valorem altament positiva pel grau d'implicació de les persones i entitats que hi han col·laborat.

Tots els donatius han estat destinats a un projecte o a una compra concreta, per la qual cosa les empreses o les entitats que decideixen col·laborar en aquesta modalitat, en saben la destinació final. Algunes d'aquestes empreses o entitats han estat: Fundació Adecco, Cushman & Wakefield, Indústries Titán, Associació la Nau, Banco BANIF.

MILLORA CONTÍNUA I QUALITAT

Atesa la importància de la millora contínua i la qualitat, l'Entitat s'ha dotat de diferents òrgans de participació per evolucionar en aquest aspecte: la Comissió de Qualitat per al manteniment de la certificació ISO 9001:2000, la Comissió de Formació per a la detecció de necessitats i planificació d'accions formatives que permetin el reciclatge professional dels nostres treballadors.

Hem treballat per a la implantació de la LOPD per garantir la seguretat i la protecció de dades i hem introduït millores als sistemes i als programes informàtics per optimitzar la gestió i el tractament de dades i millorar-ne la coordinació.

Les auditories com la de qualitat i la de comptes, entre d'altres, avalen la transparència d'ASPROSEAT.

TREBALLEM PEL FUTUR I EL SUPORT A LES FAMÍLIES

Treballem coordinadament des de la prevenció, per detectar situacions de risc i per a l'atenció i creació de serveis que garanteixin la cobertura de necessitats. Actualment un 35% dels socis amb fills atesos als serveis tenen més de 65 anys i un 9% més de 75. El 28% pertanyen a un nucli familiar amb un sol progenitor. Aquests i d'altres factors, com la salut, l'economia, els trastorns de conducta en els usuaris, són indicadors que a més curt o més llarg

termini poden esdevenir necessitats urgents. La prevenció és un valor molt important de la nostra Entitat, quan no tenim els recursos, la nostra trajectòria i cartera de serveis, ens avala per demostrar que treballem per obtenir-los i donar la millor resposta als nostres associats. Durant l'any hem continuat treballant, amb les administracions i ens vinculats, per al Centre Ocupacional del carrer Nostra Sra. De Port, a Barcelona, noves llars-residència a la pl. Europa de l'Hospitalet, la residència per a persones amb trastorns de conducta a Bellvitge, la cerca d'un local per a l'Associació i altres qüestions com el seguiment de la implantació de la Llei de dependència, i el reconeixement d'altres drets.

SERVEIS

Hem assolit una fita més: ampliar la nostra cartera de serveis en un extens ventall que acull edats des de la infància fins a la vellesa. Disposem d'escola d'educació especial, serveis d'atenció diürna, centre especial de treball, llars-residència, residència per a persones que necessiten suport generalitzat i també amb trastorns de conducta, activitats de lleure... per la qual cosa la cobertura als socis és pràcticament total.

L'ocupació ha estat, en conjunt, del 95% i el resultat de l'avaluació del grau de satisfacció de les famílies ha estat de 8,7 punts sobre 10 en relació a l'Entitat i de 8,2 pel que fa als serveis.

Habitatges. Hem fet una reforma total de l'organització funcional dels habitatges que ens ha permès aplicar-hi més recursos humans i organitzatius.

Serveis d'atenció diürna. Hem mantingut la línia contínua en el nostre treball quotidià, i hem aplicat millores a les necessitats dels usuaris progressivament.

Escola d'educació especial. S'està revisant el projecte educatiu de centre i duent a terme projectes de futur de suport a la inclusió i a la solidaritat.

CET. En un moment d'actualitat empresarial molt canviant, ens hem adequat a les necessitats laborals i organitzatives de les empreses. La flexibilitat del servei ens ha permès continuar oferint un bon servei.

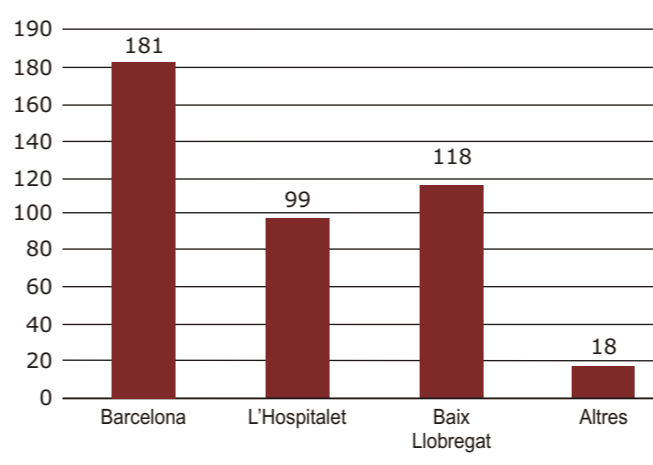
Serveis centrals. Ha donat resposta a tota l'estructura de l'Entitat, i s'ha fet generant recursos col·lectius que ens han permès optimitzar el temps, els recursos i la gestió.

Serveis externs gestionats per l'Entitat. Durant l'any s'ha donat cobertura a la gestió de la Fundació Tutelar FUSEAT, Club Esportiu i Cre-Art Sants.

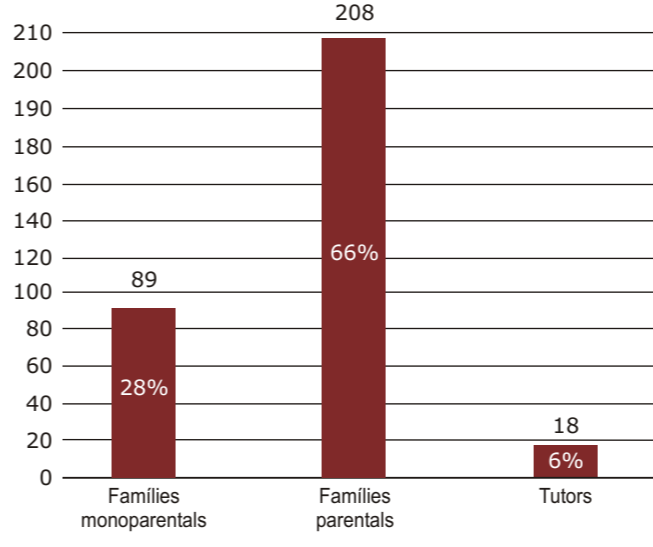


Socis 416

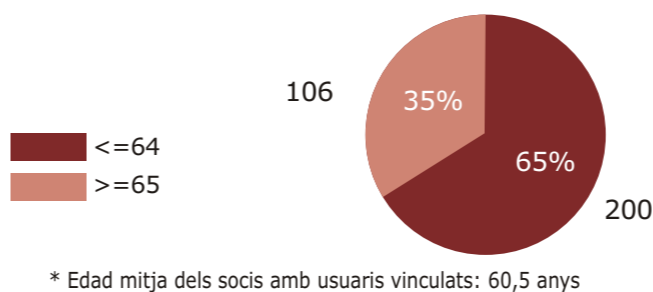
Distribució per lloc de residència



Tipus de nucli familiar dels socis amb usuaris vinculats

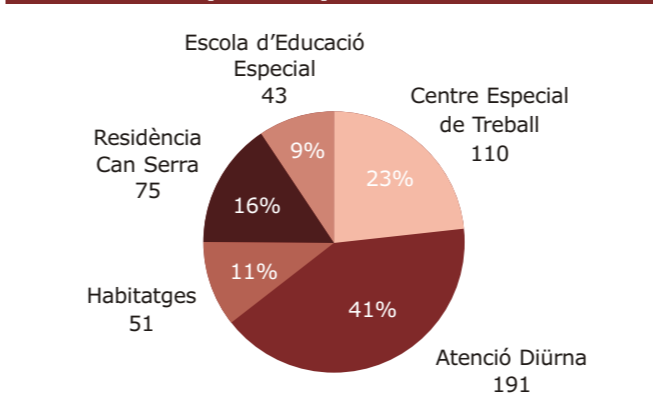


Socis majors de 65 anys amb usuaris vinculats*



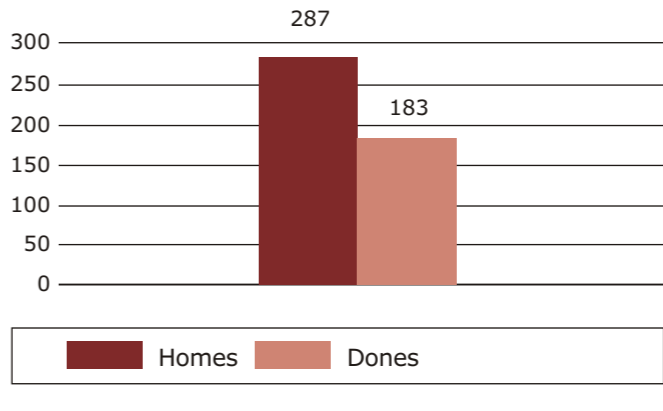
* Edat mitja dels socis amb usuaris vinculats: 60,5 anys

Distribució places per serveis 470

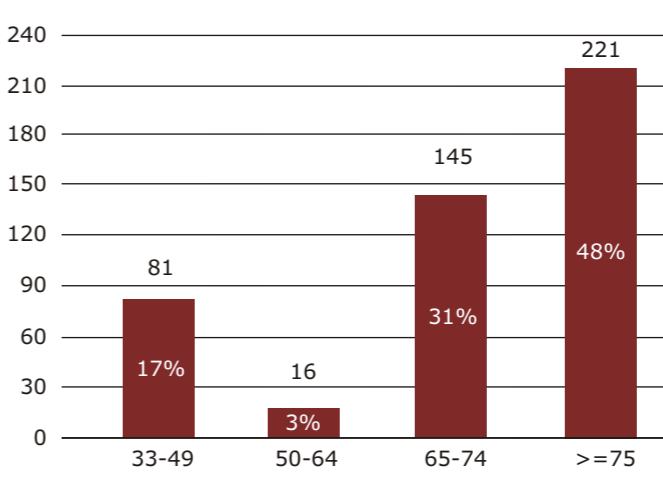


Usuaris 470

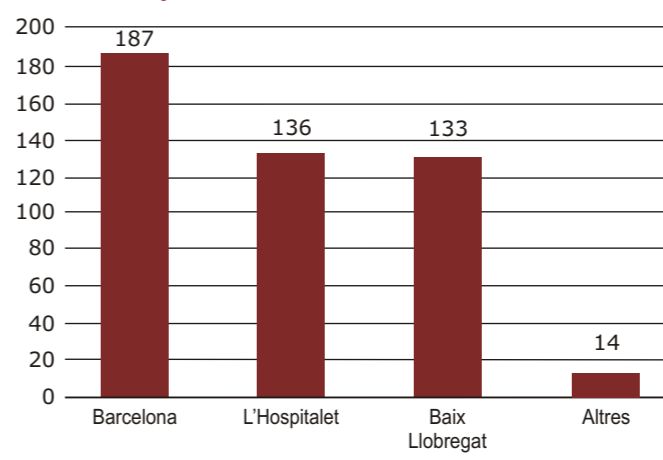
Distribució per sexe



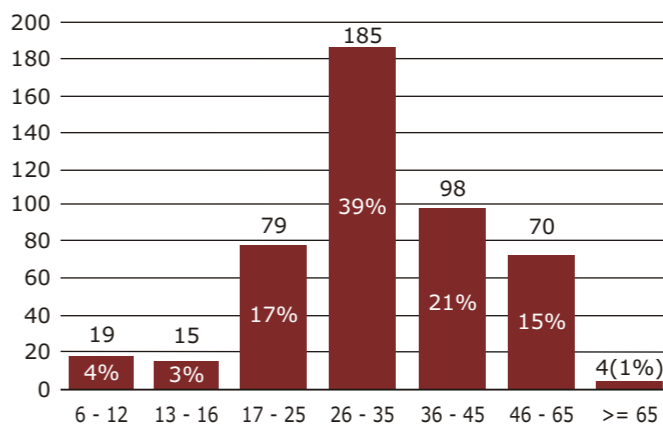
Distribució per grau de discapacitat



Distribució per lloc de residència

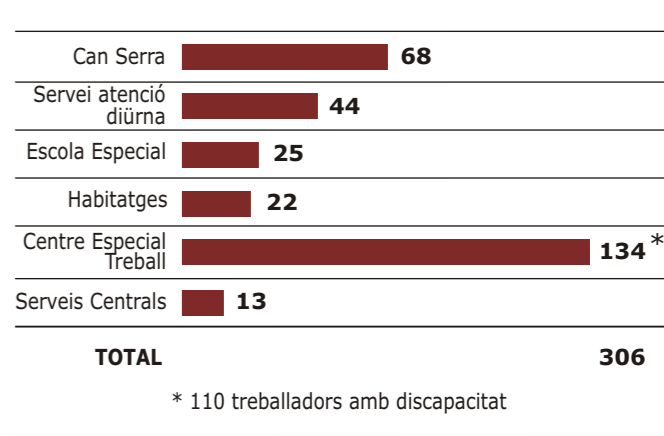


Distribució per grups d'edat



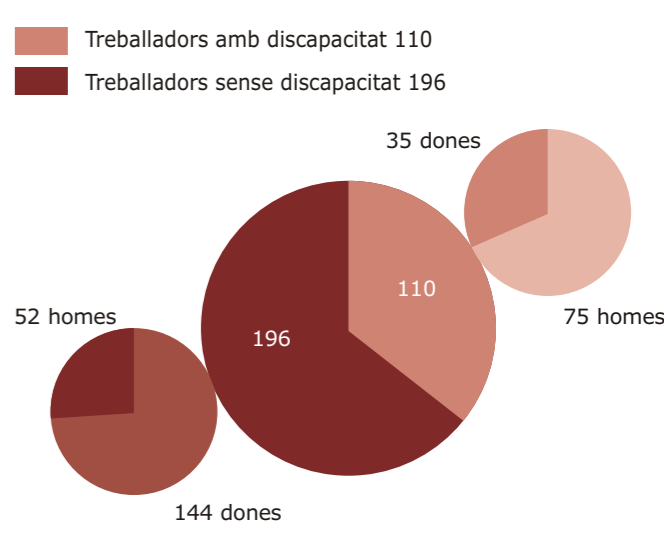
Treballadors 306

Ubicació per serveis



* 110 treballadors amb discapacitat

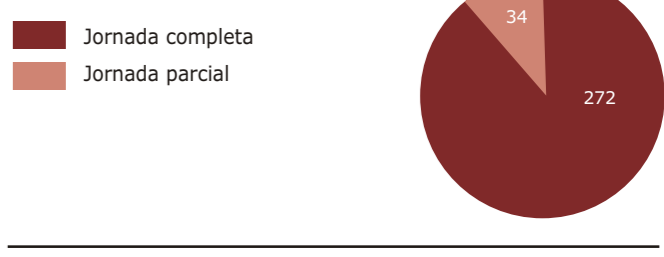
Distribució treballadors



Tipus de contracte



Jornada laboral



Formació continuada

NOMBRE D'ACCIONS FORMATIVES	34
HORES TOTALES DE FORMACIÓ	1983,5
NOMBRE TOTAL D'ASSISTENTS	244

